

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

## **IL RETTORE**

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTO** il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

**VISTO** il "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto Rettoriale 13990(304)27.07.23 del 27 luglio 2023;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

**CONSIDERATO** che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 "*General Data Protection Regulation*";

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art. 24;

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

**CONSIDERATO** quanto previsto dalla Programmazione Triennale 2024-2026 in merito a Personale di ricerca a tempo determinato nello specifico il reclutamento di tre ricercatrici/ricercatori di tipo B o tenure track su fondi del Dipartimento di Eccellenza per i quali lo scouting è stato ultimato nel 2023, nei settori di informatica (01/B1), organizzazione aziendale (13/B3) e psicologia (11/E1);

**VISTO** il parere favorevole della Commissione RED al profilo proposto per il reclutamento di un Tenure-track Assistant Professor in Organizzazione Aziendale a valere sui fondi del progetto RED (Dipartimento di Eccellenza 2023-2027);

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 marzo 2024 con la quale è stato approvato il profilo da reclutare nel Settore Concorsuale 13/B3 – Organizzazione Aziendale; Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale per le attività del progetto “Resilienza Economica e Digitale” (RED) finanziato alla Scuola IMT nell’ambito dei Dipartimenti di eccellenza 2023-2027;

**VISTO** lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

**ACCERTATA** la disponibilità sui fondi del progetto “Resilienza Economica e Digitale” (RED) finanziato alla Scuola IMT nell’ambito dei Dipartimenti di eccellenza 2023-2027 - P0282 (CUP: D67G23000060001);

## **DECRETA**

### ***Art. 1 - Oggetto della procedura***

È indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione di Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 (*Assistant Professor*) in **Organizzazione Aziendale** per il profilo come riportato nel seguito:

Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale

#### Profilo

La posizione di Ricercatore/Ricercatrice tenure-track (RTT) in Organizzazione aziendale applicata al Patrimonio culturale e alle Industrie culturali e creative è stata prevista nel Progetto “Resilienza Economica e Digitale” (RED) nel contesto del programma italiano per i Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027. Si caratterizza per il marcato carattere interdisciplinare, poiché attraverso la dimensione dell’organizzazione e del management nel vasto ambito del Patrimonio culturale e delle Industrie culturali e creative si mettono in contatto macro-ambiti che raramente dialogano al livello di ricerca e di formazione. Tale figura rafforzerà le competenze chiave, di tipo trasversale, all’interno della Scuola IMT, nonché le collaborazioni fra diverse aree competenziali presenti alla Scuola, in particolare nell’Unità di Ricerca LYNX, integrando profili legati

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

tradizionalmente alle Scienze Umane, alle Scienze Sociali, alle Tecnologie e metodi innovativi di analisi dei dati. La figura in oggetto collaborerà allo sviluppo delle linee di ricerca del progetto RED, sia per le attività già in essere alla Scuola sia per attività future, nell'ambito di progetti che integrano le competenze relative all'organizzazione e management del patrimonio culturale e delle industrie culturali e creative, con quelle dell'economia, dell'informatica e dell'organizzazione in relazione soprattutto ad aspetti quali la sostenibilità economica, sociale e culturale, gli studi di impatto socio-economico, il cambiamento nelle professioni della creatività, l'applicazione di nuove tecnologie e metodi di analisi e restituzione dei dati, l'impatto della digitalizzazione e dell'innovazione sulle organizzazioni. Le attività del/la candidato/a si incardinano prevalentemente nell'ambito dell'organizzazione e del management applicati al settore del Patrimonio culturale e delle Industrie culturali e creative. Il profilo in oggetto permetterà pertanto di rafforzare temi di ricerca già attivi quali le professioni e gli skills nelle industrie culturali e creative, nei musei e nelle istituzioni del Patrimonio culturale e della Cultura, i modelli organizzativi nel settore culturale, il rapporto fra modelli di gestione e legislazione, l'impatto della digitalizzazione e dell'innovazione in tali settori in termini di sostenibilità e resilienza di individui, istituzioni e territori. In ambito formativo, la/il ricercatrice/ricercatore contribuirà ai Programmi di Dottorato in Cultural Systems (curriculum in Analysis and Management of Cultural Heritage - AMCH e Museum Studies - MUST), in Management of Digital Transformation (MDT) e al Dottorato Nazionale in Heritage Science.

Specifiche attività di ricerca e didattica:

**RICERCA**

L'attività di ricerca dovrà svolgersi in relazione al progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED) e alle attività dell'Open Lab (<https://openlab.imtlucca.it>), anche attraverso la collaborazione con i ricercatori e le ricercatrici che vi partecipano, nonché nel contesto dell'Unità di Ricerca LYNX.

L'attività di ricerca concerne i temi e i progetti relativi al Patrimonio culturale e alle Industrie culturali e creative, con specifica attenzione ad un approccio integrato all'analisi e restituzione dei dati, ai profili regolatori, curatoriali e istituzionali, agli aspetti legati all'accessibilità e sostenibilità, nonché agli studi sul pubblico del patrimonio culturale e sui mercati delle produzioni culturali. Temi correlati sono il branding territoriale, gli studi di impatto socio-economico delle iniziative culturali temporanee e permanenti, la sostenibilità socioeconomica delle organizzazioni negli ambiti del Patrimonio culturale e delle Industrie culturali e creative a fronte dei processi di digitalizzazione e globalizzazione, e il mutamento delle professioni negli ambiti di riferimento.

**DIDATTICA**

L'attività didattica si svolgerà principalmente nell'ambito dei Programmi di Dottorato in Cultural Systems (Curriculum in AMCH e MUST), Management of Digital Transformation, Dottorato Nazionale in Heritage Science ed eventualmente dei corsi di Laurea Magistrale congiunti in attivazione. Essa riguarderà gli aspetti organizzativi e manageriali nell'ambito delle organizzazioni nel settore del Patrimonio culturale e delle

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

Industrie culturali e creative. L'attività didattica include la supervisione di studenti dottorali, per quanto riguarda sia i progetti dottorali direttamente afferenti all'ambito dell'organizzazione sia gli aspetti organizzativi e manageriali di ricerche dottorali afferenti ad altri ambiti.

**TERZA MISSIONE**

Il candidato/la candidata integrerà con le proprie competenze le attività di terza missione e trasferimento tecnologico e metodologico del progetto RED, dell'Unità di Ricerca LYNX e della Scuola IMT nel suo complesso. In particolare, sarà chiamato/a a partecipare a progetti in collaborazione con soggetti esterni (quali aziende, musei, istituzioni). Il candidato/la candidata si farà inoltre promotore/promotrice di nuovi progetti e collaborazioni con i più importanti stakeholder a livello territoriale, nazionale e internazionale, collocandosi quale risorsa ponte fra ambiti disciplinari diversi e lontani, su temi di grande attualità contribuendo a realizzare l'interdisciplinarietà che è al centro degli interessi della Scuola e dei principali attori, istituzionali e privati, negli ambiti del Patrimonio culturale e delle Industrie culturali e creative.

Tipologia contrattuale: Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24.

Durata: 6 anni.

Compenso: trattamento iniziale spettante a ricercatore confermato a tempo pieno elevato del 20% .

Sede di attività: sede della Scuola IMT Alti Studi Lucca in Piazza San Francesco 19, Lucca.

***Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione***

Requisiti obbligatori

- Dottorato di ricerca in Organizzazione, Management o negli ambiti del Patrimonio Culturale. .
- Curriculum scientifico idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca;
- Ottima conoscenza della lingua inglese sia scritta che parlata;

Ai fini dell'ammissione alla procedura, la valutazione dei requisiti è effettuata sulla base del curriculum scientifico e professionale della candidata/del candidato dalla Commissione di selezione di cui al successivo art. 4.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Requisiti specifici

Documentata attività ed esperienza nell'ambito dell'Organizzazione applicata al patrimonio culturale, alle industrie culturali e creative, e/o alla Cultura.

Ottima conoscenza della regolamentazione e delle problematiche organizzative relative alla gestione del Patrimonio Culturale e delle industrie culturali e creative in Italia e in Europa. Comprovata esperienza nell'ambito dell'utilizzo di strumenti avanzati per l'analisi dei dati, in particolare nell'ambito della

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

valorizzazione della cultura e delle istituzioni culturali; comprovata esperienza nell'ambito dell'analisi di impatto socio-economico in ambito culturale.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- soggetti che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- soggetti che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoressa o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;
- soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio della stessa tipologia di contratto stipulato ai sensi dell'articolo 24 della legge n. 240/2010 nel testo vigente.

***Art. 3 - Domanda di partecipazione***

La domanda di partecipazione deve pervenire entro il **trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione, alle 13:00 ora italiana.**

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca (piattaforma PICA).

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata alla candidata/al candidato all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta alla candidata/al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non sia stata registrata correttamente.

Nella domanda le candidate/i candidati devono **obbligatoriamente indicare, pena esclusione** dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito eletto ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

*Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.*

- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il titolo di dottorato conseguito e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo.

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente allegati, pena esclusione**, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;
- un *Research Statement* che indichi i propri interessi di ricerca e delinei le future attività presso la Scuola;
- un risultato della ricerca in inglese che sarà presentato in occasione dell'Intervista (si veda Art. 7);
- l'elenco delle pubblicazioni presentate;
- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le candidate e i candidati possono altresì allegare:

- fino a un massimo di 12 pubblicazioni

La commissione prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua originale; dovranno essere tradotte in italiano o inglese solo se l'originale è prodotto in una lingua diversa. Le candidate/I candidati possono produrre le pubblicazioni in originale oppure possono rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che le copie delle pubblicazioni sono conformi all'originale. Per le pubblicazioni all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni indicato nel presente bando la Commissione di selezione valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

- la tesi di dottorato.

Le candidate/I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/ del candidato o da

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

***Art. 4 – Commissione di selezione***

La Commissione di selezione (di seguito anche "Commissione") è nominata dal Rettore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande secondo quanto definito nel "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" della Scuola IMT.

La Commissione è composta da tre membri, con inquadramento, nel caso di membri del corpo accademico, pari o superiore a quello oggetto della selezione, che siano nell'organico della Scuola, di altre Università italiane o straniere, o di altre istituzioni o enti che siano di comprovato riconoscimento internazionale ed attivi nei Settori Scientifici Disciplinari di riferimento per il reclutamento o nel medesimo Settore Concorsuale.

***Art. 5 - Criteri di valutazione***

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, la Commissione definisce, nel rispetto di quanto previsto dalla legge, i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione. La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che assume in ordine alla quantità e qualità dell'attività svolta dalla/dal singola/o candidata/candidato:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi, in Italia o all'estero;
- c. documentata attività di formazione e di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d. documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e. esperienze di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- f. realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g. relatrice/relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- j. Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board Internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista;
- k. capacità di organizzazione della ricerca;
- l. generalità e rilevanza dei profili delle candidate/dei candidati.

La Commissione di selezione effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate sulla base dei seguenti criteri:

- a. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, anche tenendo conto delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed;
- b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della candidata/del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale:

- a. numero totale delle citazioni;
- b. numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- c. "impact factor" totale;
- d. "impact factor" medio per pubblicazione.
- e. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione valuta inoltre la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa.

Infine, la Commissione, per la valutazione della Intervista, tiene in considerazione la rilevanza del profilo scientifico, motivazionale e attitudinale rispetto al macro-settore bandito, nonché il possesso delle competenze linguistiche.

#### ***Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli***

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica.

La Commissione ammette alla fase della intervista le candidate e i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore



**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

alle sei unità. Le candidate e i candidati sono tutti ammessi all'intervista qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi all'intervista, la modalità, la data e l'orario di svolgimento sono pubblicati nel sito della Scuola.

***Art. 7– Seconda fase della selezione: Intervista***

L'intervista consiste nella discussione, aperta alla comunità scientifica della Scuola, dei titoli e della produzione scientifica nonché nella presentazione di un risultato della ricerca e nella discussione del Research Statement. In occasione della presentazione, la Commissione valuterà altresì la conoscenza della lingua straniera.

Al fine della partecipazione di soggetti non residenti sul territorio nazionale, la Commissione può valutare se permettere la partecipazione alle interviste in modalità telematica.

A seguito delle interviste, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate delle candidate e dei candidati ammesse/i alla stessa anche alla luce di quanto emerso dalla discussione del Research Statement e del risultato della ricerca.

***Art. 8 –Graduatoria finale***

La Commissione, confrontati gli esiti delle valutazioni, individua la candidata o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito che può essere utilizzata per successive chiamate sulla base delle risorse e dei profili presenti nella programmazione triennale entro sei mesi dalla pubblicazione dei risultati.

***Art. 9 - Approvazione atti e pubblicità***

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dalla Commissione su ciascuna candidata e su ciascun candidato.

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

***Art. 10 – Offerta***

La procedura si chiude con una proposta formulata dal Rettore che specifica le informazioni contrattuali e una sintesi dei principali diritti e doveri specifici in relazione alla natura dell'inquadramento.

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

In caso di mancata accettazione da parte della candidata/del candidato risultato vincitore si procede allo scorrimento della graduatoria.

Il Rettore trasmette gli atti al Senato Accademico che, nella sua composizione ristretta di membri del corpo docente di I e II fascia, delibera a maggioranza assoluta degli aventi diritto la proposta motivata di chiamata. Il Consiglio di Amministrazione valuta la proposta di chiamata del Senato al fine dell'approvazione della stessa.

***Art. 11 – Rapporto di lavoro***

Il vincitore dovrà presentare, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca.

La vincitrice o il vincitore della selezione instaura con la Scuola IMT un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto della durata di sei anni, di diritto privato di natura subordinata, sottoscritto dal Rettore e regolato dai regolamenti della Scuola IMT.

I contratti possono prevedere il regime di tempo pieno e di tempo definito.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. I compiti e impegni didattici sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore, pubblicato sul sito web della Scuola.

Il regime delle incompatibilità e lo svolgimento di ulteriori incarichi sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore.

I contratti non possono essere attribuiti a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità (come definito dagli artt. 74 e seguenti del codice civile) fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

***Art. 12 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle candidate/dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla candidata/dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Ufficio Risorse Umane**  
**Responsabile Lara Bertoncini**  
**Autore Lara Bertoncini**  
**Classificazione VII.1**

***Art. 13- Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 – mail: researchers.opening@imtlucca.it).

***Art. 14 - Pubblicità***

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi ed Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola  
 Rettore  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
(firmato digitalmente)