



Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

IL RETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

VISTO il "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto Rettoriale 13990(304)27.07.23 del 27 luglio 2023;

VISTA la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

CONSIDERATO che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTO il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento UE 2016/679 "General Data Protection Regulation";

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art. 24;

CONSIDERATO quanto previsto dalla Programmazione Triennale 2024-2026 in merito a Personale di ricerca a tempo determinato nello specifico il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato di tipo B nell'area di Psicologia generale, psicobiologia e psicometria (11/E1);

VISTO il DL 36/2022 che disciplina all'articolo 14 comma 6-terdecies [...] *la possibilità di indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, sulla base delle risorse e nei periodi di riferimento dei piani straordinari [...]*;

VISTI i Decreti ministeriali 445/2022 e 795/2023 di assegnazione di risorse a valore Piani Straordinari al fine del reclutamento di personale universitario;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2024 con la quale è stato approvato il profilo da reclutare nel Settore Concorsuale 11/E1 Psicologia generale, Psicobiologia e Psicometria; Settore Scientifico Disciplinare M-PSI/02 Psicobiologia e Psicologia Fisiologica;

VISTO lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

DECRETA

Art. 1 - Oggetto della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione di Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 (*Assistant Professor*) in **Metodi Integrati di Elettrofisiologia e Stimolazione Cerebrale Non Invasiva** per il profilo come riportato nel seguito:

Settore Scientifico Disciplinare M-PSI/02 Psicobiologia e Psicologia Fisiologica

Profilo

Prevista nel contesto della Programmazione Triennale 2024-26, questa posizione di Ricercatore/trice in Metodi Integrati di Elettrofisiologia e Stimolazione Cerebrale Non Invasiva andrà a soddisfare una necessità

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

formativa e contribuirà all'avanzamento della ricerca in ambito neuroscientifico e neurofisiologico, integrando i temi e le metodiche della stimolazione cerebrale non invasiva alle competenze già presenti alla Scuola per lo studio della relazione tra cervello e comportamento umano.

Il/La ricercatore/trice sarà incaricato/a di promuovere lo sviluppo e l'applicazione di metodologie di neuromodulazione e approcci analitici avanzati in elettrofisiologia e neuroimmagini, anche nell'ambito di protocolli di ricerca applicata e clinica, come pure la formazione per Allievi/e dei Corsi di Dottorato e ricercatori/trici junior nei suddetti ambiti.

In particolare, il/la candidato/a alla posizione di Ricercatore/trice dovrà avere un ampio spettro formativo e di interessi, sia teorici sia applicati, incluse la neurofisiologia, le neuroscienze cognitive, le tecniche di neuromodulazione, le tecniche elettrofisiologiche, l'elaborazione avanzata del segnale e la modellazione di segnali cerebrali, in particolare per lo studio della connettività cerebrale, tecniche avanzate di analisi biosegnali, approcci *open-science* per la condivisione di metodi e risultati, l'applicazione di queste metodologie in ambito neuroscientifico con applicazioni anche traslazionali di comune interesse con altre discipline delle scienze applicate e delle scienze sociali, quali l'economia, la giurisprudenza, la filosofia, la logica, l'informatica.

Inoltre, in linea con le strategie di crescita della Scuola, della sua offerta formativa e del contesto di ricerca interdisciplinare, il/la ricercatore/trice dovrà promuovere questi nuovi approcci in ambito traslazionale cercando di applicare le scienze neurofisiologiche e psicologiche a temi socio-economici, culturali, relativi agli ambiti di intelligenza artificiale e scienza dei *data analytics* e ingegneristiche. Nel complesso, il/la ricercatore/trice dovrà agire come punto di collegamento tra le attuali competenze interdisciplinari e nuovi ambiti di sviluppo scientifico, rafforzando l'innovazione della Scuola nel panorama accademico.

Specifiche attività di ricerca e didattica:

RICERCA

Il/La ricercatore/trice dovrà porre specifica attenzione ai temi relativi alle metodiche della stimolazione cerebrale non invasiva, utilizzando una combinazione di approcci metodologici differenti che integrino questi approcci con tecniche elettrofisiologiche e di neuroimmagine, metodiche computazionali e analisi avanzata dei dati e che si rivolgano anche a protocolli di ricerca applicata, traslazionale e clinica.

Questa figura, che ha lo scopo di integrarsi in modo complementare con le competenze e gli approcci metodologici già presenti alla Scuola, sarà incaricata di sviluppare e promuovere l'applicazione di metodologie innovative di neuromodulazione, rafforzando le competenze di base della Scuola nello studio delle funzioni mentali fisiologiche e patologiche. Inoltre, in relazione alle attività integrate svolte dalla Scuola, il/la candidato/a dovrà favorire l'apertura di questi approcci verso tutti gli ambiti disciplinari volti allo studio

dei comportamenti umani, integrandosi con le attività sperimentali già presenti alla Scuola (es., attività sperimentali OpenLab) e contribuire alla definizione di progetti congiunti tra diverse discipline.

DIDATTICA

Il/La ricercatore/trice sarà chiamato/a a svolgere didattica all'interno principalmente del Corso di dottorato in Cognitive Computational and Social Neurosciences, del Corso di Laurea Specialistica in Psicologia Forense e Criminologia (con Università degli Studi di Padova) e del Corso di Laurea in Bionics Engineering (con Università degli Studi di Pisa e Scuola Superiore Sant'Anna) sulle tematiche oggetto del bando, nonché ad offrire un contributo alla supervisione degli Allievi, alla organizzazione di seminari, convegni e altre iniziative scientifiche e culturali della Scuola.

TERZA MISSIONE

Il/La ricercatore/trice andrà a supportare e integrare le attività esistenti di Terza Missione della Scuola, con particolare riferimento agli approcci di OpenScience. La nuova figura rappresenterà, in questo senso, una risorsa molto importante perché potrà attivare collaborazioni a progetti di ricerca anche in ambito clinico per lo studio dei correlati cerebrali dei disturbi neurologici e psichiatrici e lo sviluppo di innovative strategie terapeutiche.

Specifiche funzioni

- Sviluppare e promuovere protocolli sperimentali con tecniche di stimolazione cerebrale non invasiva, come la Stimolazione Magnetica Transcranica (TMS) e la stimolazione elettrica transcranica (tES), anche in congiunzione con metodi avanzati di ricerca psicologica, elettrofisiologica e di neuroimmagine.
- Utilizzare queste tecnologie per indagare la plasticità cerebrale e le connessioni neurali, migliorando la comprensione del cervello umano e delle sue funzioni e della sua correlazione con il comportamento.
- Ampliare gli ambiti di ricerca della Scuola attraverso studi traslazionali e applicazioni cliniche.
- Collaborare con ricercatori di altre discipline per integrare i metodi di elettrofisiologia in un'ottica di approccio multidisciplinare nel contesto delle scienze cognitive e sociali.
- Partecipare attivamente all'organizzazione di seminari e altre iniziative scientifiche, oltre a svolgere attività didattica e di supervisione degli Allievi di dottorato e dei Corsi di Laurea Specialistica.
- Integrare le attività esistenti di Terza Missione della Scuola, con particolare riferimento agli approcci di OpenScience.

Tipologia contrattuale: Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lett. B) nella versione previgente alla Legge 79/2022.

Durata: 3 anni.

Compenso: trattamento iniziale spettante a ricercatore confermato a tempo pieno elevato del 20% .

Sede di attività: sede della Scuola IMT Alt Studi Lucca in Piazza San Francesco 19, Lucca.

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione

Requisiti obbligatori

- Dottorato di ricerca in Neuroscienze, Psicologia, Ingegneria Biomedica, o campi affini con specializzazione in elettrofisiologia o neuromodulazione.

Ai fini dell'ammissione alla procedura, la valutazione dei requisiti è effettuata sulla base del curriculum scientifico e professionale della candidata/del candidato dalla Commissione di selezione di cui al successivo art. 4.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Requisiti specifici

Il/la candidato/a dovrà possedere:

- Comprovata esperienza di ricerca sui temi del profilo e delle attività descritte, in particolare nell'ambito delle metodologie di stimolazione cerebrale non invasiva e analisi di dati elettrofisiologici, anche in contesti di ricerca applicata e clinica.
- Capacità di lavorare in team interdisciplinari e di comunicare efficacemente sia in italiano sia in inglese.
- Competenze avanzate nella programmazione e nell'analisi dati, soprattutto in relazione alle tecniche di connettività cerebrale.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- soggetti che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- soggetti che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoresse o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;
- soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio della stessa tipologia di contratto stipulato ai sensi dell'articolo 24 della legge n. 240/2010 nel testo vigente.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve pervenire entro il **trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione, alle 13:00 ora italiana.**

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca (piattaforma PICA).

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata alla candidata/al candidato all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta alla candidata/al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non sia stata registrata correttamente.

Nella domanda le candidate/i candidati devono **obbligatoriamente indicare, pena esclusione** dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito eletto ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;
Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il titolo di dottorato conseguito e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo.

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente allegati, pena esclusione**, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;
- un *Research Statement* che indichi i propri interessi di ricerca e delinei le future attività presso la Scuola;
- un risultato della ricerca in inglese che sarà presentato in occasione dell'Intervista (si veda Art. 7);
- l'elenco delle pubblicazioni presentate;
- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le candidate e i candidati possono altresì allegare:

- fino a un massimo di 12 pubblicazioni

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

La commissione prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua originale; dovranno essere tradotte in italiano o inglese solo se l'originale è prodotto in una lingua diversa. Le candidate/I candidati possono produrre le pubblicazioni in originale oppure possono rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che le copie delle pubblicazioni sono conformi all'originale. Per le pubblicazioni all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni indicato nel presente bando la Commissione di selezione valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

- la tesi di dottorato.

Le candidate/I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/ del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Art. 4 – Commissione di selezione

La Commissione di selezione (di seguito anche "Commissione") è nominata dal Rettore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande secondo quanto definito nel "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" della Scuola IMT.

La Commissione è composta da tre membri, con inquadramento, nel caso di membri del corpo accademico, pari o superiore a quello oggetto della selezione, che siano nell'organico della Scuola, di altre Università italiane o straniere, o di altre istituzioni o enti che siano di comprovato riconoscimento internazionale ed attivi nei Settori Scientifici Disciplinari di riferimento per il reclutamento o nel medesimo Settore Concorsuale.

Art. 5 - Criteri di valutazione

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, la Commissione definisce, nel rispetto di quanto previsto dalla legge, i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione. La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che assume in ordine alla quantità e qualità dell'attività svolta dalla/dal singola/o candidata/candidato:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi, in Italia o all'estero;
- c. documentata attività di formazione e di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d. documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e. esperienze di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- f. realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g. relatrice/relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- j. Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board Internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista;
- k. capacità di organizzazione della ricerca;
- l. generalità e rilevanza dei profili delle candidate/dei candidati.

La Commissione di selezione effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate sulla base dei seguenti criteri:

- a. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, anche tenendo conto delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed;
- b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della candidata/del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale:

- a. numero totale delle citazioni;
- b. numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- c. "impact factor" totale;
- d. "impact factor" medio per pubblicazione.
- e. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione valuta inoltre la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa.

Infine, la Commissione, per la valutazione della Intervista, tiene in considerazione la rilevanza del profilo scientifico, motivazionale e attitudinale rispetto al macro-settore bandito, nonché il possesso delle competenze linguistiche.

Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica.

La Commissione ammette alla fase della intervista le candidate e i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore alle sei unità. Le candidate e i candidati sono tutti ammessi all'intervista qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi all'intervista, la modalità, la data e l'orario di svolgimento sono pubblicati nel sito della Scuola.

Art. 7– Seconda fase della selezione: Intervista

L'intervista consiste nella discussione, aperta alla comunità scientifica della Scuola, dei titoli e della produzione scientifica nonché nella presentazione di un risultato della ricerca e nella discussione del Research Statement. In occasione della presentazione, la Commissione valuterà altresì la conoscenza della lingua straniera.

Al fine della partecipazione di soggetti non residenti sul territorio nazionale, la Commissione può valutare se permettere la partecipazione alle interviste in modalità telematica.

A seguito delle interviste, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate delle candidate e dei candidati ammesse/i alla stessa anche alla luce di quanto emerso dalla discussione del Research Statement e del risultato della ricerca.

Art. 8 –Graduatoria finale

La Commissione, confrontati gli esiti delle valutazioni, individua la candidata o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito che può essere utilizzata per successive chiamate sulla base delle risorse e dei profili presenti nella programmazione triennale entro sei mesi dalla pubblicazione dei risultati.

Art. 9 - Approvazione atti e pubblicità

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dalla Commissione su ciascuna candidata e su ciascun candidato.

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

Art. 10 – Offerta

La procedura si chiude con una proposta formulata dal Rettore che specifica le informazioni contrattuali e una sintesi dei principali diritti e doveri specifici in relazione alla natura dell'inquadramento.

In caso di mancata accettazione da parte della candidata/del candidato risultato vincitore si procede allo scorrimento della graduatoria.

Il Rettore trasmette gli atti al Senato Accademico che, nella sua composizione ristretta di membri del corpo docente di I e II fascia, delibera a maggioranza assoluta degli aventi diritto la proposta motivata di chiamata. Il Consiglio di Amministrazione valuta la proposta di chiamata del Senato al fine dell'approvazione della stessa.

Art. 11 – Rapporto di lavoro

Il vincitore dovrà presentare, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca.

La vincitrice o il vincitore della selezione instaura con la Scuola IMT un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto della durata di sei anni, di diritto privato di natura subordinata, sottoscritto dal Rettore e regolato dai regolamenti della Scuola IMT.

I contratti possono prevedere il regime di tempo pieno e di tempo definito.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. I compiti e impegni didattici sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore, pubblicato sul sito web della Scuola.

Il regime delle incompatibilità e lo svolgimento di ulteriori incarichi sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore.

I contratti non possono essere attribuiti a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità (come definito dagli artt. 74 e seguenti del codice civile) fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle candidate/dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla candidata/dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 13- Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 - mail: researchers.opening@imtlucca.it).

Art. 14 - Pubblicità

Ufficio Risorse Umane
Responsabile Lara Bertoncini
Autore Lara Bertoncini
Classificazione VII.1

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi ed Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola
 Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)