

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

## **IL RETTORE**

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTO** il Decreto MUR prot. n. 1148 del 12 ottobre 2021 con il quale il Prof. Rocco De Nicola è nominato Direttore (ora Rettore) della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2021;

**VISTO** il "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" emanato con Decreto Rettoriale 13990(304)27.07.23 del 27 luglio 2023;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

**CONSIDERATO** che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.lgs. 30 giugno 2003, n.196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 "General Data Protection Regulation";

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e in particolare l'art. 24;

**CONSIDERATO** quanto previsto dalla Programmazione Triennale 2024-2026 in merito a Personale di ricerca a tempo determinato;

**VISTO** il DL 36/2022 che prevede all'articolo 14 comma 6-quindecies, che per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore del DL 36/2022, le Università possano indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 comma 3 lett. a) della legge 240/2010 nel testo vigente prima della entrata in vigore della legge di conversione 79/2022, in attuazione alle misure previste su Piano Nazionale di ripresa e resilienza;

**CONSIDERATO** che suddetto profilo risulta essere coerente con le misure previste dal PNRR, nello specifico la Misura M4C1 in quanto utile al rafforzamento delle scuole universitarie superiori (investimento 3.4: Didattica e competenze universitarie avanzate), misura M1C3 in quanto utile al potenziamento dell'accessibilità e conoscenza del Patrimonio culturale (ambito di intervento 1. Patrimonio culturale per la prossima generazione) e misura M4C2 Investimento 1.1. "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale PRIN";

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2024 con la quale è stato approvato il profilo da reclutare nel Gruppo Scientifico Disciplinare 10/ARCH-01 Archeologia; Settore Scientifico Disciplinare ARCH-01/D Archeologia Classica;

**VISTO** il progetto di ricerca PRIN 2022 dal titolo "*The artisanal production of ancient Capua - Le produzioni artigianali di Capua antica*" a valere su fondi del Bando di cui all'Avviso emanato con Decreto Direttoriale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 104 del 2 febbraio 2022, finanziato dall'Unione Europea *Next generation EU* nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4 Componente 2 Investimento 1.1. di cui la Prof.ssa Maria Luisa Catoni è Responsabile scientifica di Unità Locale;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria sul progetto PRIN 2022 2022WB9W8P "*The artisanal production of ancient Capua - Le produzioni artigianali di Capua antica*", indentificato in contabilità interna con il codice UGOV P0318, CUP: D53D23023150006, dei cui fondi è titolare la Prof.ssa Maria Luisa Catoni per un importo pari a circa il 13% del costo della posizione;

**VISTO** lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

**DECRETA**

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

***Art. 1 - Oggetto della procedura***

È indetta una procedura di valutazione comparativa a livello internazionale per 1 posizione di Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lett. a) della Legge 240/2010 nella versione previgente alla Legge 79/2022 (*Assistant Professor*) in **Archeologia Classica** per il profilo come riportato nel seguito:

Settore Scientifico Disciplinare ARCH-01 /D Archeologia Classica

Profilo

I/le candidati/e devono dimostrare 1. Eccellente capacità di ricerca; 2. Significativa esperienza internazionale, incluse la partecipazione a progetti o collaborazioni di ricerca a livello internazionale di significativa e durata e impegno; 3. capacità di attrarre fondi di ricerca. È gradita l'esperienza nell'insegnamento e nella supervisione.

Il/la candidato/a prescelto/a ha un eccellente curriculum di pubblicazioni nel campo specifico dell'archeologia classica e degli strumenti digitali applicati all'archeologia. Un approccio interdisciplinare a problemi di ricerca di ampio respiro e un'attenzione particolare all'analisi spaziale sono particolarmente apprezzati.

Il/la candidato/a selezionato/a deve essere disposto/a a supportare lo sviluppo di attività di ricerca, progetti e iniziative didattiche nel campo dell'arte classica e dell'archeologia, della storia dell'arte e del Patrimonio Culturale, nonché le attività e i progetti di ricerca interdisciplinari condotti presso l'unità di ricerca LYNX; a partecipare e stimolare progetti collettivi, a tenere corsi e seminari a livello dottorale, a supervisionare dottorandi/e e a sostenere le loro attività di ricerca nazionali e internazionali. Dovrà essere inoltre disposto/a a partecipare, in particolare, al progetto PRIN 2022 "Le produzioni artigianali dell'antica Capua" e al progetto "Indagine su alcuni parchi e musei archeologici calabresi: Crotona, Locri, Archeoederi Bova Marina" finanziato dalla Direzione Regionale Musei della Calabria.

Specifiche attività di ricerca e didattica:

Il/la candidato/a dovrà tenere corsi e seminari a livello di dottorato, supervisionare dottorandi/e e sostenere le loro attività di ricerca nazionali e internazionali, nei settori specifici degli strumenti digitali applicati all'archeologia e all'analisi spaziale.

Specifiche funzioni

Oltre a contribuire allo sviluppo delle attività svolte presso l'Unità di ricerca LYNX nel campo dell'archeologia e del Patrimonio culturale, il/la candidato/a selezionato/a dovrà essere disposto/a a partecipare, in particolare, al progetto PRIN 2022 "Le produzioni artigianali dell'antica Capua", richiamato in premessa, e al progetto "Indagine su alcuni parchi e musei archeologici calabresi: Crotona, Locri, Archeoederi Bova Marina" finanziato dalla Direzione Regionale Musei della Calabria.

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

Tipologia contrattuale: Ricercatrice/Ricercatore a tempo determinato ai sensi della legge 240/2010 articolo 24 comma 3 lett. A) nella versione previgente alla Legge 79/2022.

Durata: 3 anni.

Compenso: trattamento iniziale spettante a ricercatore confermato.

I costi della posizione sono imputati per il 13% sul PRIN 2022 2022WB9W8P "The artisanal production of ancient Capua - Le produzioni artigianali di Capua antica" finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU" (P0318) e per la restante parte sui fondi a Bilancio della Scuola nella disponibilità della Research Unit LYNX sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato.

Sede di attività: sede della Scuola IMT Alti Studi Lucca in Piazza San Francesco 19, Lucca.

***Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione***

Requisiti obbligatori

- Diploma post-lauream in Archeologia o in discipline legate al Patrimonio Culturale (specializzazione o dottorato di ricerca).

Ai fini dell'ammissione alla procedura, la valutazione dei requisiti è effettuata sulla base del curriculum scientifico e professionale della candidata/del candidato dalla Commissione di selezione di cui al successivo art. 4.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Requisiti specifici

Il/la candidato/a dovrà possedere esperienza documentata nel campo delle digital humanities, degli strumenti digitali applicati all'archeologia e al Patrimonio culturale. Costituisce titolo preferenziale una documentata attività, negli ambiti sopra descritti, al livello internazionale.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- soggetti che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- soggetti che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoressse o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;
- soggetti che sono stati titolari di contratti di assegnista di ricerca e di ricercatrice o ricercatore a tempo determinato ai sensi, rispettivamente, degli articoli 22 e 24 della legge n. 240/2010, nella formulazione in vigore fino al 29 giugno 2022, data antecedente all'entrata in vigore della legge n. 79/2022 di

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

conversione del decreto-legge n. 36/2022, presso la Scuola IMT o presso altri atenei italiani, statali, non statali o telematici, nonché presso gli enti di cui all'articolo 22, al comma 1, della medesima legge nella formulazione in vigore fino al 29 giugno 2022, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi.

**Art. 3 - Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione deve pervenire entro il **trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione, alle 13:00 ora italiana.**

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente la procedura online disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca (piattaforma PICA).

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda viene automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail viene inoltrata alla candidata/al candidato all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta alla candidata/al candidato verificare direttamente con l'ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non sia stata registrata correttamente.

Nella domanda le candidate/i candidati devono **obbligatoriamente indicare, pena esclusione** dalla procedura, i seguenti dati:

- il proprio cognome e nome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito eletto ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un numero telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica;  
*Tale indirizzo sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione.*
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il titolo di dottorato conseguito e l'Università presso la quale si è conseguito il titolo.

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente allegati, pena esclusione**, i seguenti documenti:

- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e attività scientifiche svolte;

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

- un *Research Statement* che indichi i propri interessi di ricerca e delinei le future attività presso la Scuola;
- un risultato della ricerca in inglese che sarà presentato in occasione dell'Intervista (si veda Art. 7);
- l'elenco delle pubblicazioni presentate;
- la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le candidate e i candidati possono altresì allegare:

- fino a un massimo di 12 pubblicazioni

La commissione prenderà in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Le pubblicazioni devono essere prodotte nella lingua originale; dovranno essere tradotte in italiano o inglese solo se l'originale è prodotto in una lingua diversa. Le candidate/I candidati possono produrre le pubblicazioni in originale oppure possono rendere la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di essere a conoscenza del fatto che le copie delle pubblicazioni sono conformi all'originale. Per le pubblicazioni all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente. In caso di superamento del limite massimo di pubblicazioni indicato nel presente bando la Commissione di selezione valuterà le stesse secondo l'ordine indicato nell'elenco, fino alla concorrenza del limite stabilito.

- la tesi di dottorato.

Le candidate/I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104.

La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/ del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

***Art. 4 – Commissione di selezione***

La Commissione di selezione (di seguito anche "Commissione") è nominata dal Rettore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande secondo quanto definito nel "Regolamento sulla disciplina del reclutamento delle ricercatrici e dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010 n. 240" della Scuola IMT.

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

La Commissione è composta da tre membri, con inquadramento, nel caso di membri del corpo accademico, pari o superiore a quello oggetto della selezione, che siano nell'organico della Scuola, di altre Università italiane o straniere, o di altre istituzioni o enti che siano di comprovato riconoscimento internazionale ed attivi nei Settori Scientifici Disciplinari di riferimento per il reclutamento o nel medesimo Settore Concorsuale.

***Art. 5 - Criteri di valutazione***

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione dei titoli, la Commissione definisce, nel rispetto di quanto previsto dalla legge, i criteri di valutazione riferiti ai titoli e, più in generale, all'intera procedura di selezione. La valutazione di ciascun titolo è effettuata considerando specificamente la significatività che assume in ordine alla quantità e qualità dell'attività svolta dalla/dal singola/o candidata/candidato:

- a. dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b. esperienza d'insegnamento universitario e di supervisione degli allievi, in Italia o all'estero;
- c. documentata attività di formazione e di ricerca presso qualificati istituti italiano o stranieri;
- d. documentata attività in campo clinico relativamente ai settori concorsuali nei quali sono richieste tali specifiche competenze;
- e. esperienze di organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi;
- f. realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g. relatrice/relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h. premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i. titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- j. Diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board Internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista;
- k. capacità di organizzazione della ricerca;
- l. generalità e rilevanza dei profili delle candidate/dei candidati.

La Commissione di selezione effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni presentate sulla base dei seguenti criteri:

- a. originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica, anche tenendo conto delle pubblicazioni su riviste internazionali peer reviewed;

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

- b. congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con l'eventuale profilo, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlati;
- c. rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d. determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale della candidata/del candidato nel caso di partecipazione del medesimo del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori nell'ambito dei settori concorsuali in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale:

- a. numero totale delle citazioni;
- b. numero medio delle citazioni per pubblicazione;
- c. "impact factor" totale;
- d. "impact factor" medio per pubblicazione.
- e. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione valuta, inoltre, la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa.

Infine, la Commissione, per la valutazione della Intervista, tiene in considerazione la rilevanza del profilo scientifico, motivazionale e attitudinale rispetto al settore bandito, nonché il possesso delle competenze linguistiche.

***Art. 6 – Prima fase della selezione: valutazione titoli***

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica.

La Commissione ammette alla fase della intervista le candidate e i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore alle sei unità. Le candidate e i candidati sono tutti ammessi all'intervista qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi all'intervista, la modalità, la data e l'orario di svolgimento sono pubblicati nel sito della Scuola.



**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

***Art. 7– Seconda fase della selezione: Intervista***

L'intervista consiste nella discussione, aperta alla comunità scientifica della Scuola, dei titoli e della produzione scientifica nonché nella presentazione di un risultato della ricerca e nella discussione del Research Statement. In occasione della presentazione, la Commissione valuterà altresì la conoscenza della lingua straniera.

Al fine della partecipazione di soggetti non residenti sul territorio nazionale, la Commissione può valutare se permettere la partecipazione alle interviste in modalità telematica.

A seguito delle interviste, la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate delle candidate e dei candidati ammesse/i alla stessa anche alla luce di quanto emerso dalla discussione del Research Statement e del risultato della ricerca.

***Art. 8 –Graduatoria finale***

La Commissione, confrontati gli esiti delle valutazioni, individua la candidata o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito che può essere utilizzata per successive chiamate sulla base delle risorse e dei profili presenti nella programmazione triennale entro sei mesi dalla pubblicazione dei risultati.

***Art. 9 - Approvazione atti e pubblicità***

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Costituiscono parte integrante e necessaria dei verbali i giudizi espressi dalla Commissione su ciascuna candidata e su ciascun candidato.

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo On line e in apposita sezione sul sito web della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

***Art. 10 – Offerta***

La procedura si chiude con una proposta formulata dal Rettore che specifica le informazioni contrattuali e una sintesi dei principali diritti e doveri specifici in relazione alla natura dell'inquadramento.

In caso di mancata accettazione da parte della candidata/del candidato risultato vincitore si procede allo scorrimento della graduatoria.

Il Rettore trasmette gli atti al Senato Accademico che, nella sua composizione ristretta di membri del corpo docente di I e II fascia, delibera a maggioranza assoluta degli aventi diritto la proposta motivata di chiamata. Il Consiglio di Amministrazione valuta la proposta di chiamata del Senato al fine dell'approvazione della stessa.

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

***Art. 11 – Rapporto di lavoro***

Il vincitore dovrà presentare, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, tutta la documentazione richiesta ai sensi della normativa vigente per l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, con compiti di ricerca.

La vincitrice o il vincitore della selezione instaura con la Scuola IMT un rapporto di lavoro a tempo determinato mediante la stipula di un contratto della durata di tre anni, di diritto privato di natura subordinata, sottoscritto dal Rettore e regolato dai regolamenti della Scuola IMT.

I contratti possono prevedere il regime di tempo pieno e di tempo definito.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore. I compiti e impegni didattici sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore, pubblicato sul sito web della Scuola.

Il regime delle incompatibilità e lo svolgimento di ulteriori incarichi sono regolati nel Regolamento della Scuola sui diritti e doveri del personale docente e ricercatore.

I contratti non possono essere attribuiti a coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità (come definito dagli artt. 74 e seguenti del codice civile) fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.

***Art. 12 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dalle candidate/dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Il trattamento dei dati personali effettuato dalla Scuola IMT Alti Studi di Lucca è improntato sui principi previsti dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003.

La Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dalla candidata/dal candidato, tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

***Art. 13- Responsabile del procedimento***

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è Lara Bertoncini presso l'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (tel. 0583-4326578 - 556 - fax 0583-4326565 - mail: [researchers.opening@imtlucca.it](mailto:researchers.opening@imtlucca.it)).

**Ufficio Risorse Umane  
Responsabile Lara Bertoncini  
Autore Lara Bertoncini  
Classificazione VII.1**

***Art. 14 - Pubblicità***

La versione del bando redatta in italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola e sulla Gazzetta Ufficiale, serie IV Concorsi ed Esami. La versione in inglese visualizzabile sul sito internet di IMT, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata anche sui siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Rocco De Nicola  
 Rettore  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
(firmato digitalmente)