

IL RETTORE

VISTO lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

VISTO il decreto MUR prot. n. 1165 del 7 agosto 2024 con il quale il Prof. Lorenzo Casini è nominato Rettore della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1° novembre 2024;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il Regolamento per le Borse di Ricerca della Scuola IMT, emanato con Decreto Direttoriale n. 00896(35).I.3.22.02.17, modificato con Decreto Rettoriale n. 22808(463).I.3.04.12.25;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022) 6089 del 19 agosto 2022 che approva il Programma "PR Toscana FSE+ 2021-2027" per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Toscana in Italia;

VISTO il Decreto Dirigenziale Regionale n.15659 del 8 luglio 2025 che ha approvato l'Avviso pubblico per l'attivazione di borse di studio, borse di ricerca su temi relativi alla parità di genere (Bando Ricerca anno 2025) a valere sul PR FSE+ 2021-2027;

VISTO il decreto del Rettore della Scuola IMT prot. n. 18873 del 26/09/2025- repertorio n. 339/2025 con il quale è stata autorizzata, in risposta al suddetto avviso, la presentazione da parte della Prof.ssa Linda Bertelli della proposta progettuale dal titolo "Parità di Genere e Strumenti Strategici: Ricerca, Monitoraggio, Valutazione e Apprendimento", Acronimo: PRISMA, Numero protocollo: 4342/2025 (di seguito anche "Progetto");

VISTO il Decreto Dirigenziale del Centro Direzionale Regione Toscana n. 25235 del 24 novembre 2025 e relativi allegati, con il quale è stata approvata la graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento (Allegato A), nella quale è incluso il sopracitato Progetto ed è stato assunto impegno finanziario a favore della Scuola IMT (Allegato B);

VISTO il Decreto del Rettore della Scuola IMT Prot. n. 520 del 14/01/2025, repertorio 12/2026, concernente l'avvio del citato Progetto, comprensivo del relativo impegno di spesa a favore dello stesso, e che assegna alla prof.ssa Linda Bertelli la responsabilità scientifica del progetto;

VISTA la Convenzione (Prot n. 2468 del 11/02/2026 - Repertorio n. 9/2026) sottoscritta fra Regione Toscana e Scuola IMT Alti Studi Lucca volta a disciplinare le modalità di svolgimento e di finanziamento, oltre a quelle di monitoraggio, rendicontazione e pagamento del suddetto Progetto;

CONSIDERATA la richiesta della prof.ssa Linda Bertelli di apertura di una selezione per l'attribuzione di n. 1 borsa di ricerca post-lauream sulla tematica "Gender Equality and Strategic Instruments (PRISMA):

Monitoring, Evaluation, and Learning. Evidence, barriers, and actionable recommendations for integrating the Gender Equality Plan and Gender Budgeting” da finanziarsi con fondi del progetto “Parità di Genere e Strumenti Strategici: Ricerca, Monitoraggio, Valutazione e Apprendimento – PRISMA” CUP: D66F25000220008;

CONSIDERATO che la Scuola IMT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria del precitato progetto “Parità di Genere e Strumenti Strategici: Ricerca, Monitoraggio, Valutazione e Apprendimento – PRISMA” (CUP D66F25000220008) dei cui fondi è titolare la prof.ssa Bertelli;

VISTO lo stanziamento sulla voce COAN CA.04.46.05.05.01 - Borse di studio su attività di ricerca;

DECRETA

Il presente bando, redatto nel rispetto del principio di non discriminazione e del principio delle pari opportunità tra donne e uomini ed in ottemperanza alla normativa in materia relativa all'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio negli atti delle istituzioni pubbliche.

Le borse del Bando Parità di genere 2025 sono finanziate con le risorse del PR Toscana FSE+2021-2027 della Regione Toscana e rientrano nell'ambito di Giovanisì (www.giovanisi.it), il progetto della Regione Toscana per l'autonomia dei giovani.

Art. 1 - Oggetto della procedura

È indetta una procedura di valutazione comparativa per titoli ed eventuale colloquio per l'attribuzione di **n. 1 (una) borsa di ricerca post-lauream della durata di 18 (diciotto) mesi e importo lordo di € 33.180,00 (trentatremilacentottanta/00 centesimi)** per il profilo come di seguito riportato:

Titolo: *Gender Equality and Strategic Instruments (PRISMA): Monitoring, Evaluation, and Learning. Evidence, barriers, and actionable recommendations for integrating the Gender Equality Plan and Gender Budgeting*

Categoria: *Research Fellowship Holder*

Profilo: La borsa è finalizzata allo sviluppo di un sistema di monitoraggio e valutazione (M&E) per le iniziative connesse al Gender Equality Plan (GEP) e al Bilancio di Genere (BdG). La/Il borsista lavorerà su un impianto mixed-methods (analisi documentale + survey + interviste/focus group) per: (i) misurare percezioni, consapevolezza, partecipazione e impatti percepiti; (ii) definire, sulla base delle evidenze raccolte, come e quando GEP e BdG entrano nei processi di programmazione (documenti, scadenze, flussi decisionali), e proporre un percorso operativo per assicurarne l'integrazione e l'uso effettivo nelle decisioni; (iii) tradurre i risultati in raccomandazioni operative e strumenti di governance (report, guida alle buone pratiche, roadmap), nonché fornire supporto alla redazione del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan, con particolare attenzione alla definizione di un'architettura del documento (struttura, sezioni, indicatori e criteri di aggiornamento) stabile e replicabile nel tempo, funzionale alla comparabilità delle edizioni e all'integrazione nei cicli di programmazione.

Attività:

- Ricerca documentale e analisi di documenti istituzionali e di programmazione (GEP/BdG, Piano Strategico, Programmazione Triennale, PIAO, report e atti pertinenti);

- Revisione della letteratura su gender equality, M&E, cambiamento istituzionale e approcci femministi/mixed-methods alla valutazione;
- Progettazione, somministrazione e gestione di rilevazioni tramite questionario nell'ambito del progetto, incluse archiviazione, pulizia e documentazione dei dati;
- Conduzione di interviste semi-strutturate e focus group (tracce, selezione/gestione partecipanti, consenso informato, registrazione, trascrizione);
- Analisi quantitativa dei dati da survey, incluse le rilevazioni già disponibili e quelle eventualmente raccolte nel corso del progetto (costruzione di indicatori, statistiche descrittive, confronti tra gruppi; ove opportuno analisi inferenziale di base) tramite software statistici o fogli di calcolo avanzati (es. SPSS, Stata, R; Excel/Google Sheets);
- Analisi qualitativa/narrativa (codifica, tematizzazione, emersione di fattori abilitanti e criticità organizzative), con integrazione dei risultati quantitativi;
- Benchmarking comparativo con buone pratiche nazionali/internazionali esuportato alla definizione di un modello esportabile di M&E;
- Redazione del report finale e del set di raccomandazioni operative e contributo alla Guida alle buone pratiche e alla roadmap di implementazione;
- Supporto alla redazione del Bilancio di Genere e del Gender Equality Plan, con particolare attenzione alla definizione di un'architettura del documento (struttura, sezioni, indicatori e criteri di aggiornamento) stabile e replicabile nel tempo, funzionale alla comparabilità delle edizioni e all'integrazione nei cicli di programmazione;
- Supporto alla co-redazione di un manoscritto scientifico peer-reviewed e alla preparazione/gestione di 3 workshop (1 interno; 2 con istituzioni toscane).

Area Scientifica Multidisciplinare: Sistemi Culturali

Unità di Ricerca: LYNX

Responsabile scientifico: Prof.ssa Linda Bertelli

Durata: 18 mesi

Importo lordo: € 33.180,00

Inquadramento contrattuale: borsa di ricerca

Finanziamento: La borsa di cui al presente bando è finanziata con i fondi del progetto "Parità di Genere e Strumenti Strategici: Ricerca, Monitoraggio, Valutazione e Apprendimento – PRISMA" CUP: D66F25000220008.

Art. 2 - Requisiti di ammissione alla selezione

Requisiti formali

- Non aver compiuto il 36° anno di età alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente bando di selezione;
- Laurea magistrale/specialistica (o titolo equivalente conseguito all'estero) coerente con il profilo.

Requisiti specifici

- Ottima conoscenza della lingua inglese (lettura e scrittura in ambito accademico);
- Disponibilità a interagire con stakeholder istituzionali e comunità accademica; rispetto di etica della ricerca, riservatezza e normativa privacy (consenso informato/anonimizzazione).
- Solida formazione in scienze sociali e comprovata competenza in studi di genere (o ambiti strettamente connessi: uguaglianza, discriminazioni, policy e valutazione).
- Esperienza (anche in tesi/progetti) nella progettazione e gestione di indagini: survey (disegno, somministrazione, pulizia/archiviazione dati) e metodi qualitativi (interviste e focus group).
- Capacità di analisi quantitativa di base-intermedia su dati da survey con software statistici o fogli di calcolo avanzati (indicatori, descrittive, confronti tra gruppi; inferenziale semplice quando necessario).
- Capacità di analisi qualitativa (codifica/tematizzazione) e di integrazione mixed-methods in un impianto M&E orientato a raccomandazioni attuabili ("evidence-to-action").
- Eccellenti capacità di scrittura (reportistica e documenti operativi) e comunicazione con stakeholder; autonomia, proattività e rispetto delle scadenze.

Titoli preferenziali

- Esperienza in progetti di ricerca strutturati e/o in attività di reporting e disseminazione; competenze in data visualization e strumenti digitali utili per la restituzione dei risultati.
- Possesso del titolo di dottorato di ricerca in discipline quali scienze sociali/politiche, studi di genere, policy studies, sociologia, organizzazione, metodi.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande, pena esclusione.

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e gli altri requisiti richiesti sono accertati preliminarmente dalla Commissione di Selezione, di cui al successivo art. 4, sulla base del curriculum del/della candidato/a.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione deve essere compilata ed inviata **entro le ore 13:00 (italiane) del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando** sull'Albo online e sul sito web della Scuola IMT, pena esclusione dalla selezione.

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata utilizzando esclusivamente la procedura online (piattaforma PICA) disponibile sul sito web della Scuola IMT Altì Studi Lucca all'indirizzo <http://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/ap-other-vacancies>. Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione.

A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di protocollo della domanda. La e-mail sarà inoltrata al/alla candidato/a all'indirizzo indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al/alla candidato/a verificare direttamente con l'Ufficio Risorse Umane, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Nella domanda il/la candidato/a deve obbligatoriamente indicare i seguenti dati:

- il proprio nome e cognome completo;
- la data e il luogo di nascita;
- un recapito ai fini della valutazione: indirizzo completo (Nazione, Città, Via, N. Civico, Codice di avviamento postale);
- la cittadinanza;
- un recapito telefonico;
- un indirizzo di posta elettronica che sarà usato dall'Amministrazione della Scuola IMT per le comunicazioni inerenti la selezione;
- il numero di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il titolo del corso di Laurea (o analogo titolo conseguito all'estero) e l'Università presso la quale è stato conseguito, ed eventuali ulteriori titoli;
- la posizione lavorativa attuale.

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate sopra dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane al seguente indirizzo e-mail hr@imtlucca.it ovvero al fax n. +39 0583 4326 565.

Alla domanda devono, inoltre, essere obbligatoriamente **allegati, pena esclusione**:

- il proprio **curriculum vitae firmato** con il dettaglio documentato del percorso di studi compiuto, dei titoli di studio post laurea conseguiti, delle esperienze di ricerca maturate e dei risultati raggiunti (pubblicazioni ecc);
- fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità.

I candidati portatori di handicap dovranno chiedere, con una comunicazione da inviare ai predetti recapiti, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La Scuola IMT non si assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 - Commissione di Selezione

La Commissione di Selezione è nominata con decreto del Rettore ed è composta da tre membri, che possono essere docenti provenienti da Università italiane ed estere, esperti di comprovata qualificazione scientifica all'interno della comunità internazionale per l'ambito scientifico di riferimento, nonché professori e/o ricercatori della Scuola. In caso di impedimento documentato di uno o più membri, il Rettore nomina con proprio decreto uno o più membri supplenti che subentrano per tutte le fasi successive della procedura di valutazione comparativa.

Non possono far parte della Commissione di Selezione i professori e i ricercatori di ruolo che abbiano ottenuto una valutazione negativa ai sensi del comma 7 dell'art. 6 della Legge 240/2010.

Art. 5 - Selezione e Graduatoria

Il concorso è per titoli e colloquio. Nella prima riunione, e prima di procedere alla valutazione dei titoli risultanti dal curriculum vitae, la Commissione di Selezione definisce i criteri di valutazione.

Sulla base della valutazione dei titoli presentati, la Commissione di Selezione individuerà i candidati ammessi alla seconda fase della selezione, il colloquio.

La lista degli ammessi al colloquio, nonché il calendario di svolgimento del colloquio, verrà pubblicato sull'Albo online e nella pagina dedicata sul sito web della Scuola. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il colloquio si svolgerà presso la sede della Scuola IMT con spese a carico del/della candidato/a ovvero in videoconferenza o con altra tecnologia che consenta l'identificazione visiva del/della candidato/a. Per sostenere la prova suddetta, i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità in corso di validità.

In sede di colloquio la Commissione di Selezione valuterà l'attitudine, la motivazione e la preparazione dei candidati a partecipare al progetto di ricerca per il quale è messo a bando la borsa.

In tale occasione verrà altresì verificata la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione di Selezione concluderà la procedura di valutazione comparativa esprimendo un giudizio complessivo sui singoli candidati che terrà conto della valutazione dei titoli e del colloquio e redigerà la graduatoria finale.

Art. 6 - Approvazione atti e pubblicità

Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata sull'Albo online, e nell'apposita sezione dedicata sul sito della Scuola IMT. Le graduatorie restano valide per un periodo di 12 mesi.

Art. 7 - Inquadramento

Il Rettore procede al conferimento della borsa di ricerca sulla base della graduatoria approvata. La borsa è disciplinata dalla legge 31 luglio 1998 n. 210.

La/Il vincitrice/tore deve far pervenire all'Ufficio competente riportato nel bando, entro quindici giorni dalla pubblicazione del decreto, una dichiarazione di accettazione con l'impegno ad iniziare l'attività prevista a decorrere dal termine stabilito dall'amministrazione.

In caso di rinuncia da parte dell'assegnataria/o o di decadenza per mancata accettazione della borsa, si procede allo scorrimento della graduatoria.

Alla/Al candidata/o reclutato sarà altresì richiesto di produrre la documentazione necessaria alla verifica del possesso del titolo dichiarato per l'accesso alla procedura di valutazione e all'instaurazione.

Il conferimento della borsa non dà luogo alla costituzione di alcun rapporto di lavoro né, salvo che la legge non disponga diversamente, al riconoscimento di trattamenti previdenziali o assistenziali.

Il pagamento della borsa è effettuato in rate mensili posticipate. La borsa di cui al presente bando è tassata ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. La copertura assicurativa contro gli infortuni e per la responsabilità civile è assicurata dalla Scuola IMT.

Art. 8 - Incompatibilità

I titolari di borsa non possono stipulare contratti di lavoro subordinato di qualsiasi natura con soggetti terzi, anche a tempo determinato, fatta salva la possibilità che il/la borsista venga collocato/a dal datore di lavoro in aspettativa senza assegni.

La borsa non è cumulabile con assegni di ricerca e contratti di ricerca di cui all'art. 22 della L. 240/2010 o con alcuna altra borsa a qualsiasi titolo e da qualsiasi soggetto conferita, ad eccezione di quelle concesse da istituzioni nazionali e straniere utili ad integrare, con soggiorni all'estero, l'attività di ricerca del borsista. Sono altresì incompatibili contratti stipulati con la Scuola a qualunque titolo, fatto salvo quanto previsto dal comma successivo.

I titolari possono svolgere, salvo differenti accordi sottoscritti con gli enti finanziatori, una limitata attività, sulla base del parere del Responsabile scientifico, di supporto alle attività didattiche curriculari e integrative nell'ambito dell'offerta formativa della Scuola.

Ai fini delle incompatibilità di cui al presente articolo, all'atto dell'accettazione della borsa, la/il vincitrice/tore effettua apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione rispetto a quanto dichiarato contestualmente al verificarsi della variazione stessa.

L'amministrazione si riserva la facoltà di effettuare idonei controlli, anche a campione, dei dati dichiarati dai titolari di borsa.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola IMT, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, la Scuola IMT si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all'eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (telefono: 0583 4326744 - fax: 0583 4326565 - e-mail: hr@imtlucca.it).

Art. 11 - Norme finali e di rinvio

Il presente bando e la versione sintetica redatta in inglese sono pubblicati sull'Albo online della Scuola e nella sezione dedicata del sito.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto.

Lucca, data della firma digitale

Lorenzo Casini
Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)