IMT SCUOLA ALTI STUDI LUCCA

Funded by the European Union

European Research Council
Established by the European Commission

**Decreto del Rettore**
**Ufficio Risorse Umane e Organizzazione**
**Responsabile Lara Bertoncini**
**Autore Caterina Tierno**
**Classificazione VII.1**

## IL RETTORE

**VISTO** lo Statuto della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Direttoriale n. 05973(214).I.2.02.07.19, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale - n. 163 del 13 luglio 2019, modificato con Decreto Direttoriale n. 03610(160).I.2.22.04.21 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 7 maggio 2021 e con Decreto Direttoriale n. 04794(145).I.2.22.04.22 - Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale – n. 105 del 6 maggio 2022;

**VISTO** il decreto MUR prot. n. 1165 del 7 agosto 2024 con il quale il Prof. Lorenzo Casini è nominato Rettore della Scuola IMT Alti Studi Lucca per la durata di tre anni a decorrere dal 1 novembre 2024;

**VISTO** il "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240" della Scuola IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto Rettorale n. 5361.31.03.25 del 31 marzo 2025;

**VISTA** la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori adottati dalla Commissione Europea con Raccomandazione del 11 marzo 2005 (2005/251/CE);

**VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168, dal titolo "Istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, dal titolo "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, sulle pari opportunità tra uomini e donne;

**VISTO** il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

**VISTO** l'art. 22, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";

**VISTO** il Contratto relativo alla Sequenza contrattuale sul Contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL 18/01/2024);

**VISTO** il progetto "COmputational Model Predictive and Adaptive Control Tools" – COMPACT, GA n. 101141351, di cui è Principal Investigator il Prof. Alberto Bemporad e che è stato finanziato nell'ambito del bando Call for ERC Advanced Grant: ERC-2023 ADG rivolto alla ricerca di frontiera e valutato secondo il criterio dell'eccellenza;

**ACCERTATA** la disponibilità finanziaria del progetto ERC-2023 ADG - COmputational Model Predictive and Adaptive Control Tools – COMPACT, GA n. 101141351, P0350 CUP D63C24000740006 dei cui fondi è titolare il prof. Alberto Bemporad;

**VISTO** lo stanziamento sul capitolo CA.04.43.08.04 - Oneri per ricercatori a tempo determinato del Bilancio della Scuola IMT;

**CONSIDERATA** la richiesta del Prof. Alberto Bemporad di apertura di una selezione per la copertura di una posizione da Post Doctoral Fellow (Contratto di Ricerca) in "Tecniche di controllo e ottimizzazione di sistemi dinamici", nell'ambito del progetto suddetto;

**DECRETA**

***Art. 1 - Oggetto della procedura***

È indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di 1 posizione di *Post Doctoral Fellow con contratto di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 240/2010* con le seguenti specifiche:

| | |
|---|---|
| **Titolo della posizione** | Tecniche di controllo e ottimizzazione di sistemi dinamici |
| **Gruppo Scientifico Disciplinare** | 09/IINF-04 - AUTOMATICA |
| **Settore Scientifico Disciplinare** | IINF-04/A - Automatica |
| **Durata del Contratto** | 24 mesi |
| **Importo lordo annuo percipiente** | € 40.990,00 |
| **Numero massimo di pubblicazioni da allegare ai fini della valutazione** | 5 |
| **Profilo della Ricercatrice o del Ricercatore da assumere** | Il/La candidato/a dovrà essere una persona altamente motivata e talentuosa da inserire nel nostro team come Ricercatore o Ricercatrice Postdoc, idealmente in possesso di un titolo di dottorato di ricerca su una tematica legata ai sistemi di controllo, ottimizzazione numerica, controllo predittivo, controllo ottimo, controllo basato sull'apprendimento automatico, controllo di robot, o l'identificazione di sistemi dinamici, con un comprovato curriculum di eccellenza nella ricerca, dimostrato da pubblicazioni su riviste e conferenze di alto livello, e con la capacità di lavorare in modo indipendente e come parte di un team. |
| **Descrizione del progetto di ricerca e specifiche funzioni su cui il titolare del contratto di ricerca** | Il/La candidato/a risultato/a vincitore o vincitrice del presente bando svolgerà attività di ricerca nell'ambito del Grant ERC Advanced "COMPACT" (Strumenti Computazionali per il Controllo Predittivo e Adattativo) su uno dei |

| | |
|---|---|
| **verrà impegnato** | seguenti argomenti: metodi di ottimizzazione numerica per il controllo di sistemi multi-agente, anche in un contesto di teoria dei giochi; algoritmi MPC basati su apprendimento automatico, espliciti e semi-espliciti per una valutazione rapida del controllore online e schemi computazionalmente leggeri di adattamento del controllore predittivo, con validazione dei risultati della ricerca su una piattaforma robotica sperimentale. |
| **Copertura finanziaria** | Progetto ERC Advanced Grant "COMPACT" COmputational Model Predictive and Adaptive Control Tools – prof. Alberto Bemporad (CUP: D63C24000740006; Codice UGOV: P0350) |

***Art. 2 - Requisiti richiesti per la partecipazione***

Sono ammessi a partecipare alla selezione le candidate e i candidati, italiani o stranieri, in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero riconosciuto equivalente al solo fine del conferimento del contratto dalla Commissione giudicatrice, oppure, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Possono altresì partecipare alle selezioni le candidate e i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca oppure che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione sull'albo ufficiale della Scuola.

Il titolo di dottore di ricerca deve essere conseguito entro la data di decorrenza del contratto.

Non possono partecipare alle procedure di cui al presente Regolamento:

a) coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un membro del corpo docente della Scuola, con la Direttrice o il Direttore Generale o con un membro del Consiglio di Amministrazione della Scuola;

b) coloro che sono stati già assunti a tempo indeterminato come professoresse o professori di I e II fascia o come ricercatrici o ricercatori di Università italiane, ancorché cessati dal servizio;

c) coloro che hanno un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Presidente, l'Amministratore delegato o un socio di maggioranza o figure equivalenti della società o dell'ente che finanzia il posto bandito;

d) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;

e) coloro che hanno fruito di contratti da Ricercatore a tempo determinato (RTT) ai sensi dell'articolo 24 della Legge 240 del 2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022.

Il contratto di ricerca non è compatibile:

1) con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 240/2010

2) con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca

3) con la titolarità di assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca

4) con altre attività di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici o privati

5) con lo svolgimento di ulteriori attività vietate da leggi o da altre fonti normative o che possano essere in conflitto con quelle istituzionali dell'Università

Il/la titolare di contratto di ricerca in servizio presso amministrazioni pubbliche deve essere posto/a in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza per la durata della collaborazione alla ricerca, a decorrere dalla data di inizio delle attività.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 come modificato dalla Legge n. 79/2022, comprese le eventuali proroghe e rinnovi, non può comunque essere superiore a cinque anni, ad esclusione dei periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Ai fini della procedura, l'equivalenza del titolo di studio e/o l'elevata qualificazione scientifica-professionale sono accertate preliminarmente dalla Commissione di Selezione. I requisiti obbligatori per ottenere l'ammissione devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando, pena esclusione.

### *Art. 3 - Domanda di partecipazione*

Il termine perentorio entro cui deve essere inviata la domanda è **giovedì 29 ottobre 2026**, **alle 13:00 ora italiana** (01.00 p.m. Central European Time CET).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata e inoltrata esclusivamente utilizzando la procedura online (piattaforma PICA) disponibile sul sito web della Scuola IMT Alti Studi Lucca all'indirizzo: https://www.imtlucca.it/it/scuola-imt/opportunita-lavoro/Post%20Doctoral%20Fellow.

Non sono ammesse modalità diverse per l'invio della domanda di partecipazione. A conferma dell'avvenuta registrazione della domanda verrà automaticamente prodotta una e-mail contenente, tra l'altro, il numero di identificazione della domanda. L'e-mail sarà inoltrata al candidato all'indirizzo da lui stesso indicato nel modulo di domanda. Tale messaggio ha valore di ricevuta comprovante la data di trasmissione. In caso di mancata ricezione del messaggio, spetta al candidato verificare direttamente con l'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione, tramite l'indirizzo e-mail indicato nel presente bando, i motivi per i quali la domanda non è stata registrata correttamente.

Ogni eventuale variazione delle informazioni indicate nella domanda dovrà essere tempestivamente comunicata all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione al seguente indirizzo e-mail researchers.opening@imtlucca.it.
Alla domanda devono essere inoltre allegati obbligatoriamente, pena esclusione, i seguenti documenti:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il proprio curriculum in lingua inglese, redatto in modo esaustivo circa le proprie esperienze professionali e le attività scientifiche;
- la proposta progettuale che delinei come la candidata/il candidato intende sviluppare la propria attività di ricerca presso la Scuola IMT.

Le candidate e i candidati potranno altresì allegare pubblicazioni nel limite massimo previsto dall'articolo 1.

Le candidate/ I candidati portatori di handicap dovranno chiedere l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per le fasi di selezione, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.
La Scuola non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità della/del destinataria/o e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte della candidata/del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

### *Art. 4 – Commissione di selezione*

La Commissione di selezione è nominata secondo quanto disciplinato nel Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge 30.12.2010, n. 240 citato in premessa.

### *Art. 5 - Criteri di valutazione*

Nella prima riunione e prima di procedere alla valutazione delle candidature, la Commissione di selezione definisce i punteggi relativi ai singoli criteri di valutazione:

- qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

### *Art. 6 – Valutazione delle candidature*

La Commissione procede alla valutazione comparativa delle candidate e dei candidati esprimendo un motivato giudizio analitico, sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica e sul progetto di ricerca.
A seguito della valutazione comparativa di cui al capoverso precedente, la Commissione ammette alla fase del colloquio le candidate e i candidati i cui profili risultino in linea con quanto definito nel bando di selezione.
L'elenco delle candidate e dei candidati ammessi al colloquio è pubblicato nel sito della Scuola.

***Art. 7 - Colloqui***

Il colloquio è volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e di altre lingue richieste dal profilo.
Tutti i dettagli sulle tempistiche e modalità di svolgimento saranno pubblicati sul sito della Scuola.
A seguiti dei colloqui, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, individua la candidata vincitrice o il candidato vincitore. La Commissione formula altresì una graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati.

***Art. 8 - Approvazione atti e pubblicità***

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni. Il Rettore approva gli atti ed emana con proprio decreto la graduatoria finale, pubblicata all'Albo Online della Scuola, fatte salve ulteriori forme di pubblicità ove previste per legge.

***Art. 9 – Stipula del Contratto***

L'assunzione del titolare del contratto di ricerca avviene mediante la stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, in regime di impegno a tempo pieno. Il contratto è redatto in forma scritta ed è sottoscritto dal Rettore e dal titolare del contratto.
Le candidate e i candidati potranno stipulare il contratto di ricerca solo dopo aver conseguito il titolo di dottore di ricerca o di specializzazione medica. Ove il candidato non consegua il titolo entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del presente bando di selezione, decade dal diritto al conferimento del contratto di ricerca.
Il contratto di ricerca è stipulato ai fini dell'esclusivo svolgimento dell'attività di ricerca indicata negli allegati del presente bando di selezione.
Il contratto contiene le specifiche funzioni, i diritti e doveri relativi alla titolarità della posizione assunta e il trattamento economico spettante. Per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale si fa riferimento a quanto previsto per i redditi da lavoro dipendente dalle disposizioni in materia di lavoro subordinato.
Il contratto di ricerca non dà luogo a diritto di accesso a posizioni di ruolo.

***Art. 10 - Trattamento dei dati personali***

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dai candidati risultati vincitori sono soggetti, da parte della Scuola, a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità degli stessi.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto legislativo 30.6.2003, n. 196, come modificato dal Decreto legislativo 10.8.2018, n. 101, la Scuola si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura ed all' eventuale reclutamento, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

### *Art. 11 - Responsabile del procedimento*

Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Lara Bertoncini dell'Ufficio Risorse Umane, sito in Piazza San Ponziano, 6 - 55100 Lucca (telefono: 0583 4326704 - fax: 0583 4326565 - e-mail: researchers.opening@imtlucca.it).

### *Art. 12 - Norme di rinvio*

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto. La versione del bando redatta in Italiano è pubblicata all'Albo Online della Scuola.

La versione in Inglese del presente bando, redatta a soli scopi divulgativi, è pubblicizzata, oltre che sul sito della Scuola nella sezione dedicata, anche su siti internet internazionali dedicati allo sviluppo delle carriere dei dottori di ricerca e alla mobilità dei ricercatori.

Lucca, data della firma digitale

Lorenzo Casini
Rettore
Scuola IMT Alti Studi Lucca
(firmato digitalmente)